

RAMOWY PROGRAM SZKOLENIA DLA OWES Z WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO, ŚLĄSKIEGO I ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

„Nowe podmioty w sektorze ekonomii społecznej. Możliwości rozwoju Zakładów Pracy Chronionej i Kół Gospodyń Wiejskich.”

26,28 KWIETNIA 2021 R.

Dzień I – 26 kwietnia 2021 r., godz. 9:00-11:15

Prowadzący: Ewa Gurdek

I. Wprowadzenie

1. Ogólna informacja dotycząca liczby ZPCh, zatrudnienia w liczbach – trendy.
2. Definicja zakładu pracy chronionej, pracy chronionej – uregulowania prawne.
3. Pracodawca – kategorie :
 - a. pracodawca zwolniony i zobowiązany do wpłat na PFRON,
 - b. pracodawca z otwartego i chronionego rynku pracy.

II. Zasady tworzenia zakładów pracy chronionej

4. Wymogi formalne – omówienie – decyzja wojewody.
5. Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowych – opinia PIP.
6. Zagwarantowanie doraźnej pomocy medycznej.
7. Zakładowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

III. Działalność zakładu pracy chronionej

8. Obowiązki spoczywające na prowadzących ZPCh
9. Zakładowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – wydatkowanie.

IV. Dofinansowanie do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych z PFRON

1. Warunki, jakie musi spełnić pracodawca ubiegający się o dofinansowanie.
2. Osoba niepełnosprawna, na którą przysługuje dofinansowanie - dokumenty potwierdzające rodzaj i stopień niepełnosprawności pracownika.
3. Maksymalne kwoty dofinansowania do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego (wyliczenie kosztów płacy).
4. Terminowość ponoszenia kosztów płacy – konsekwencje opóźnień.
5. Efekt zachęty jakościowy i ilościowy.
6. Dodatkowe uprawnienia i przywileje.

V. Dodatkowe korzyści związane z zatrudnieniem osób niepełnosprawnych – informacyjnie

1. Zwolnienie z podatku od nieruchomości, rolnego i leśnego.
2. Zwolnienie z podatku od czynności cywilnoprawnych.
3. Dofinansowanie w wysokości 50% oprocentowania zaciągniętych kredytów bankowych pod warunkiem wykorzystania tych kredytów na cele związane z rehabilitacją zawodową i społeczną ON.
4. Zwrot kosztów budowy lub rozbudowy obiektów i pomieszczeń zakładu, transportowych, administracyjnych tzw. „dodatkowe koszty” wynikające z zatrudnienia ON.
5. Zmniejszenie lub brak obowiązku dokonywania wpłat na PFRON z tytułu nieosiągnięcia 6% wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych.
6. Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej.
7. Refundacja kosztów adaptacji pomieszczeń zakładu pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.

- 8. Refundacja kosztów asystenta osoby niepełnosprawnej oraz jego przeszkolenia.
- 9. Refundacja kosztów szkoleń osób niepełnosprawnych.

VI. Możliwości wsparcia przez OWES aktywizacji zawodowej ON w ZPCh, ze szczególnym uwzględnieniem zatrudnienia absolwentów jednostek reintegracyjnych.

Dzień II – 28 kwietnia 2021 r., godz. 9:00-11:15

Prowadzący: Barbara Barwacz-Mikuła

- 1. Podstawy prawne działalności kół gospodyń wiejskich**
 - Formy funkcjonowania KGW.
 - Zasady zrzeszania się w kołach gospodyń wiejskich.
 - Tryb zakładania.
 - Przepisy regulujące działalność.
- 2. Krajowy Rejestr KGW**
 - Zasady rejestracji.
 - Dane i informacje zawarte we wniosku o wpis koła do rejestru.
 - Miejsce utworzenia, siedziba i teren działalności koła gospodyń wiejskich.
 - Członkowie koła i warunki członkostwa.
 - Wymagania dotyczące statutu koła.
 - Obowiązek wpisu do Krajowego Rejestru Kół Gospodyń Wiejskich.
- 3. Pomoc finansowa dla KGW**
 - Podstawa prawna.
 - Wysokość pomocy.
 - Przeznaczenie pomocy.
 - Inne możliwości finansowania działalności KGW.
- 4. Podstawy rozliczania się KGW: prowadzenie księgowości, podatki**
- 5. KGW w mediach społecznościowych**
 - Pomoc w interpretacji przepisów podatkowych.
 - Promocja.
 - Konkursy.
- 6. KGW jako narzędzie animacji społecznej w środowiskach wiejskich**
- 7. Obszary problemowe funkcjonowania KGW w kontekście możliwości wsparcia przez OWES**

godz. 11:15-12:00 – Spotkanie z Praktykiem (KGW Cianowice)